

Krisenzeiten bewältigen: Die ISO 45003 als Chance für den Arbeits- und Gesundheitsschutz durch die Betrachtung psychischer und sozialer Risiken

P. Elster, Erdgasspeicher Peissen GmbH, Halle (Saale)

Die derzeitige geopolitische Lage und die langanhaltende Krisenstimmung erreichen in diesem Jahr einen Höhepunkt, geprägt von einer Vielzahl sich überschneidender Herausforderungen. Von ungelösten Krisen wie der Energieversorgungssicherheit, dem Klimawandel und dem Russland-Ukraine-Krieg bis hin zu neuen Konflikten im Nahen Osten sowie einer zunehmenden Bildungskrise und den schleppenden Ausbau der Infrastruktur reichen die Belastungen. Diese fortwährende Ausnahmesituation, von der der Vizekanzler treffend sagte, dass wir von Krisen umzingelt sind, prägt nicht nur den globalen Diskurs, sondern auch den Lebens- und Arbeitsalltag vieler Menschen.

Eine besondere Herausforderung liegt in der sich verändernden Arbeitswelt. Einerseits werden in den kommenden 15 Jahren 12,9 Millionen Erwerbstätige das Renteneintrittsalter überschritten haben, andererseits tritt die Generation Z in die Arbeitswelt ein, deren Werte und Erwartungen sich stark von ihren Vorgängern unterscheiden.

Diese Entwicklung stellt nicht nur Unternehmen vor neue Herausforderungen, sondern eröffnet auch Chancen für innovative Arbeitsplatzkonzepte.

In diesem Kontext gewinnt der Arbeits- und Gesundheitsschutz zunehmend an Bedeutung. Die Einführung der Norm ISO 45003:2021-06 "Management von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Psychische Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz" bietet Unternehmen nicht nur in der Öl- und Gasbranche einen Leitfaden zur Bewältigung psychosozialer Risiken.

Die ISO 45003 ergänzt die ISO 45001 und legt den Fokus auf die Identifizierung und Kontrolle von arbeitsbedingten Gefährdungen sowie das Management psychosozialer Risiken. Sie bietet nicht nur eine strukturierte Herangehensweise zur Förderung des Wohlbefindens der Mitarbeiter, sondern unterstützt auch die Entwicklung einer positiven Unternehmenskultur und stärkt das Engagement der Arbeitnehmer.

Die Bedeutung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz wird in Zukunft weiter zunehmen, insbesondere angesichts der langfristigen Auswirkungen der Pandemie. Unternehmen, die in diesem Bereich aktiv werden, können nicht nur die Resilienz ihrer Organisation stärken, sondern auch ihre Leistungsfähigkeit und Produktivität steigern.

Dieser Vortrag wird einen Ausblick auf die Relevanz von Arbeits- und Gesundheitsschutz in Zeiten anhaltender Krisen geben und die Möglichkeiten aufzeigen, die die ISO 45003 für Unternehmen bietet. Anhand einiger betrachteter Beispiele wird verdeutlicht, wie die Implementierung dieser Norm einen positiven Beitrag zur Bewältigung der aktuellen Herausforderungen leisten kann.