

Digitale Transformation – Wie neue Technologie die Mitarbeiter inspirierte, den Betrieb eines mehr als 80 Jahre alten Öl & Gasfeld zu modernisieren!

M. Bernold

OMV Austria Exploration & Production GmbH, PSO - Production System Optimization,
Gänserndorf, Austria

Neben all den Technologien, die in den letzten Jahrzehnten in der Öl- und Gasindustrie Einzug gehalten haben, steht gerade bei der Produktion und Förderung dieser wichtigen Energieträger immer noch der Mensch im Mittelpunkt. Noch immer ist das operative Personal („Blue Collar Workers“) essenziell, da sie durch regelmäßige Anlagenrundgänge, Sondenkontrollen und Routineinspektionen mit ihrer über Jahre hinweg gewonnenen Erfahrung, prozessrelevante Gefahren frühzeitig erkennen, auf geänderte Betriebsbedingungen reagieren und auch die teilweise noch so kleinen und unscheinbaren Zeichen deuten und größere Gefahren oder Schäden unterbinden.

Natürlich wird auch in unserem Unternehmen versucht, all jene zuvor beschriebenen Prozesse zu digitalisieren und zum Teil mit künstlicher Intelligenz zu ersetzen, was mehr und mehr gelingt. Das Ergebnis dieser Entwicklung ist jedoch, dass die vielfältigen Aufgaben der Anlagenbetreiber, Schichtarbeiter, Fördermeister oder Facharbeiter, auf immer weniger Schultern verteilt werden müssen.

Genau hier setzt das „Agile Field Operations“ Konzept der OMV Austria GmbH an. 2016 als Digitalisierungsprojekt gestartet, um Routineinspektionen auf Sonden und Anlagen via Tablet zu erfassen und entsprechend zu dokumentieren, hat sich aus dieser Idee ein ganzes Programm entwickelt, welches es sich zur Aufgabe gemacht hat, bestehende Prozesse für das Feldpersonal zu modernisieren und zu vereinfachen.

Schlagworte die Angestellte & Mitarbeiter tagtäglich hören, möchte man meinen. Also wo liegt der Unterschied zu all den vielen Digitalisierungsmaßnahmen, die es rund um den Globus in scheinbar jedem Unternehmen gibt?

Wir haben in den letzten beiden Jahren eine Entwicklung erlebt, dass immer mehr Mitarbeiter von sich aus mit neuen Ideen auf uns zu kamen, wie wir ihre tägliche Arbeit verbessern und erleichtern können. So wurden die realisierten Apps am Tablet über die Jahre immer mehr und die Zusammenarbeit der verschiedenen Abteilungen und Fachbereiche immer enger und integrierter.

Es hat sich gezeigt, wie wichtig es ist nahe am Geschehen zu sein, und wie man durch die Einführung neuer Technologie auch die Innovationskraft und Kreativität seiner „jahrelangen“ Mitarbeiter wieder in Schwung bringt. Genau diese Erfahrungen und welche Applikationen sich in unserem Unternehmen daraus entwickelt haben wollen wir in diesem Vortrag mit ihnen teilen.